



L'OPPBTB et Manpower : Un partenariat couronné de succès !

En 2015, l'OPPBTB et Manpower signaient une convention afin de développer l'expertise de ses collaborateurs permanents sur les métiers du BTP et leurs risques associés.

Trois ans plus tard, à la veille de prolonger ce partenariat, les résultats sont là ! 37 sessions de formation organisées, 285 stagiaires formés (soit plus de 80 % de l'effectif ciblé) et, surtout, un taux de satisfaction de 100 %, validant le process et la méthodologie sur-mesure spécialement mise en place par l'OPPBTB pour Manpower.

Une démarche essentielle pour Manpower

La Prévention Sécurité est un pilier essentiel chez Manpower. Les valeurs de Manpower tournées vers l'humain, l'expertise et l'innovation sont des points forts de l'entreprise et demeurent un élément clef dans la dynamique de prévention.

C'est dans cet esprit que Manpower a développé une démarche innovante dans ses 80 agences BTP en les équipant de casques de réalité virtuelle qui permettent de sensibiliser ses intérimaires à la Prévention Sécurité. Ils sont ainsi immergés sur un chantier et doivent repérer les risques associés, et ce avant d'être mis en emploi dans l'entreprise.

Soucieuse de permettre aux intérimaires de maîtriser les exigences et spécificités des principaux métiers du BTP, l'entreprise a fait appel à l'OPPBTB afin de mettre en place un programme de formation visant à optimiser le dialogue avec le client et à renforcer l'expertise de son personnel permanent.

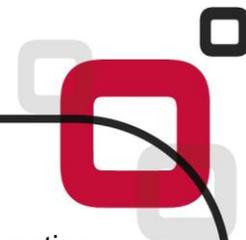
Une organisation sur mesure de l'OPPBTB pour Manpower

Afin de répondre de façon optimale aux attentes de Manpower, l'OPPBTB a mis en place une équipe dédiée à ce projet, formée de 3 personnes. Celle-ci a permis d'assurer un suivi quotidien et de proximité.

Ainsi, le résultat du premier audit a permis de concevoir la formation la mieux adaptée aux besoins du personnel permanent de Manpower. Hybride, cette dernière mixe, sur deux jours, apprentissage théorique et visite de chantier.

Le premier jour, le stagiaire fait un point complet sur les accidents du travail et les maladies professionnelles dans le BTP, apprend à connaître les différents acteurs d'un chantier, les principaux métiers du BTP et leurs risques immédiats et différés. Enfin, il se familiarise avec une méthode d'observation d'une situation de travail.

Le deuxième jour est consacré, quant à lui, à la visite d'un chantier, permettant de repérer concrètement les situations dangereuses, de connaître le niveau de gravité de certains risques observés et de recueillir les éléments servant à étayer des propositions commerciales.



Des résultats très positifs

Après 3 ans de partenariat, les résultats enregistrés sont très positifs. 37 sessions de formation ont été organisées et 285 stagiaires formés (soit environ 80 % de l'effectif ciblé).

Au-delà des chiffres, le taux de satisfaction des stagiaires, recueilli après validation des acquis par le biais d'un questionnaire très complet, prouve le bien-fondé de la méthodologie mise en place et le contenu des stages conçus par l'OPPBTP.

Ce résultat très positif amène aujourd'hui les deux partenaires à réfléchir à la suite de ce partenariat et à la signature d'un nouvel accord-cadre dans les mois prochains.

« Nous avons construit avec l'OPPBTP, une formation bien adaptée à la réalité du terrain et de nos clients. La visite de chantiers de grande envergure permet à nos collaborateurs de visualiser les tâches confiées et de mieux comprendre les attentes des clients, pour effectuer les meilleurs détachements. En 2019, nous allons poursuivre en ce sens en enrichissant encore ces formations avec des modules bien spécifiques pour faire monter en expertise nos collaborateurs. », indique Anne Trévien, Chef du Département Parcours Intérimaires chez Manpower.

« Ce partenariat avec Manpower, entreprise qui dispose de 600 agences et bureaux dans toute la France, a été riche d'enseignement pour nous. Son succès est réellement dû à notre réflexion et démarche sur mesure avec, d'une part, la constitution d'une équipe dédiée de 3 personnes et, d'autre part, la conception d'un programme de formation mixant théorie et pratique et valorisant l'expérience terrain, grâce à la visite de chantiers de grande envergure. » commente Emmanuel Musche, Responsable développement de la formation, à l'OPPBTP.



A propos de Manpower

Acteur majeur du marché de l'emploi depuis 60 ans, Manpower France est une marque de ManpowerGroup France qui propose aux entreprises des solutions en matière de flexibilité sous la ligne de service « Référence Intérim » de Manpower et des solutions en matière de recrutement sous la ligne de service « Conseil Recrutement » de Manpower. La ligne de service « Référence Intérim » est constituée d'un réseau de 700 agences, présentes sur tout le territoire et dans tous les bassins d'emplois, animé par plus de 3 000 collaborateurs. La ligne de service « Conseil Recrutement » est constituée d'un réseau de 70 cabinets de recrutement implantés dans les plus grandes villes de France, et animé par 250 consultants spécialisés par métiers et secteurs d'activité. Certifiée ISO 9001:2008, Manpower France emploie près de 3 900 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2018.

Retrouvez toute l'actualité de Manpower France
www.manpower.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#) - [Viadeo](#)

A propos de l'OPPBT

L'Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics (OPPBT) a pour mission de contribuer à la promotion de la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail auprès des professionnels du bâtiment et des travaux publics. Chaque année, les 332 collaborateurs accompagnent les entreprises avec des actions de conseil, de formation et d'information à travers :

- **15 900 actions, accompagnement et diagnostics de CONSEIL auprès de 8 800 entreprises**, à l'aide de services innovants : un outil d'évaluation des risques pratiques (Préval), une démarche et des solutions métier pour améliorer les conditions de travail (Démarche de progrès et Adapt BTP), ... et le site www.preventionbtp.fr pour évaluer les risques en quelques clics, effectuer le suivi de son personnel et de son matériel et s'informer grâce à de nombreux outils pratiques à télécharger.
- **La FORMATION de 18 000 professionnels du BTP** grâce à 67 stages adaptés aux entreprises, répertoriés dans le catalogue Vision ; des formations pour les maîtres d'apprentissage, les étudiants et les acteurs de la prévention ainsi qu'un accompagnement pour bâtir des plans de formation.
- **Des actions d'INFORMATION avec de multiples supports** comme le magazine Prévention BTP qui compte 100 000 lecteurs chaque mois ; la newsletter de Prévention BTP avec 32 500 abonnés ; des affiches, des mémentos, des fiches prévention, ... illustrés, en commande et téléchargeables sur le site ; 50 ouvrages et registres, 70 vidéos pédagogiques pour aiguïser son regard prévention ; des campagnes de communication nationales de sensibilisation (amiante, TMS, 100 minutes pour la vie, ...).

Passez simplement à la prévention avec l'OPPBT - www.preventionbtp.fr !
Retrouvez toute l'information de la prévention sur oppbt.com



@preventionbtp



PréventionBTP



PréventionBTP

SERVICE DE PRESSE

CLC Communications • 01 42 93 04 04
Christelle Grelou • c.grelou@clccom.com
Ingrid Jaunet • i.jaunet@clccom.com
Lolita Tcaci • l.tcaci@clccom.com

OPPBT

Solange Delpech • 01 46 09 26 76
solange.delpech@oppbt.fr
Stéphanie Bigeon-Bienvenu • 01 46 09 26 54
stephanie.bigeon.bienvenu@oppbt.fr